



ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO N. 1 DI BOLOGNA
Scuola dell'Infanzia – Primaria e Secondaria di 1° grado
Via De Carolis, 23 40133 Bologna Tel. 051/56848451/
boic808009@istruzione.it; boic808009@pec.istruzione.it
C.F. 91153320378 C.M. boic808009
www.ic1bo.edu.it

Piano Triennale Offerta Formativa aa.ss. 2022-2025

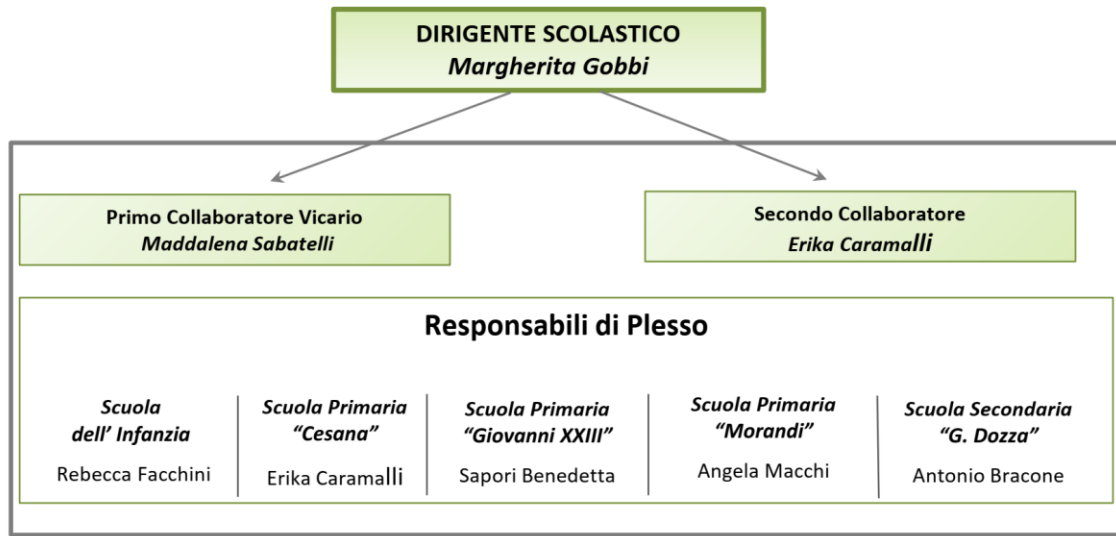
Aggiornamento PTOF a.s.2023/2024

L'anno scolastico attuale è il secondo del triennio 2022/2025; il presente Documento si pone come aggiornamento, in particolare nelle sezioni dell'Offerta Formativa ed Organizzativa, per l'a.s.2023/2024.

In questi anni, nel progettare la propria azione educativa e didattica, l'IC 1 ha individuato quale riferimento prioritario il profilo dell'alunno, come declinato dalle *Indicazioni Nazionali per il Curricolo per la Scuola dell'Infanzia e il Primo Ciclo di Istruzione*, che si arricchisce degli spunti offerti dall'insegnamento scolastico dell'Educazione Civica, introdotto con la Legge n. 92/2019 come disciplina obbligatoria in tutti i gradi scolastici e che nel rispetto delle Linee guida per l'insegnamento dell'Educazione Civica (DM n. 35 del 22/06/2020) pone la trasversalità di tale insegnamento quale comune denominatore di aspetti contenutistici e metodologici.

Alla luce dei punti di forza e debolezza emersi in questi anni si delinea l'Offerta Formativa 2023/2024.

**ORGANIGRAMMA DEL PERSONALE DOCENTE
A.S. 2023/2024
ISTITUTO COMPRENSIVO N.1 DI BOLOGNA**



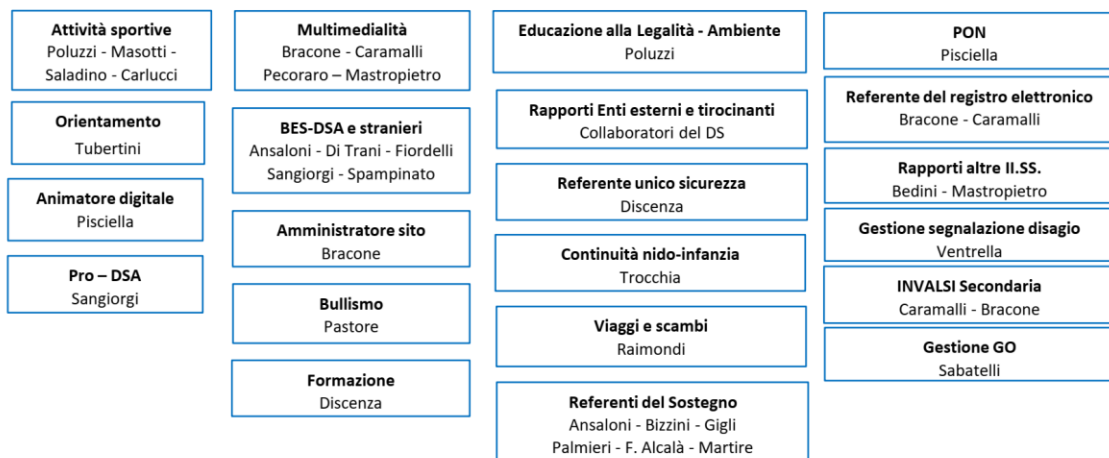
FUNZIONI STRUMENTALI



COMMISSIONI



REFERENZE



ORGANIGRAMMA SICUREZZA a.s 2023/2024

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

DATORE DI LAVORO Dott.ssa Margherita Gobbi	RSPP Ing. Coalberto Testa	MEDICO COMPETENTE Dott.ssa Mussi Alessandra	RLS Prof.ssa Rosa Maria C. Spampinato Vitale
--	-------------------------------------	---	--

➤ SCUOLA SEC. DI I GRADO “G. DOZZA”

PREPOSTI	ADDETTI ALLA GESTIONE DELL'EMERGENZA	
Cacciato Antonella Carlucci Lorenzo Discenza Katuscia	PREVENZIONE INCENDI Bracone Antonio Discenza Katuscia Mancini Viviana Pisciella Concetta Raimondi Roberta Sabatelli Maddalena Tubertini Serena Ventura Sergio	PRIMO SOCCORSO Alcala' Autilia Bedini Serena Cacciato Antonella Candura Laura Carlucci Lorenzo Costanzo M. Rosaria Ghiandoni Fiorella Gubellini Luca Tarini Diego

➤ SCUOLA PRIMARIA “F. CESANA”

PREPOSTI	ADDETTI ALLA GESTIONE DELL'EMERGENZA	
Bonfanti Agata Caramalli Erika	PREVENZIONE INCENDI Bonelli Margherita Bonfanti Agata Borsari Carla Caramalli Erika Poluzzi Graziella Rubertà Saveria Salemme Ausilia Sangiorgi Maura	PRIMO SOCCORSO Bizzini Stefania Borsari Carla Caramalli Erika Contartese Stefania Iuorio Antonella Palumbo Anna Michelina Poluzzi Graziella Salemme Ausilia

➤ SCUOLA PRIMARIA “GIOVANNI XXIII”

PREPOSTI	ADDETTI ALLA GESTIONE DELL'EMERGENZA	
Acquaviva Agata Sapori Benedetta	PREVENZIONE INCENDI Bosi Giulia Forcillo Viviana Franchi Gabriella Gigli Giulia Gissara Maria	PRIMO SOCCORSO Di Trani Ilaria Mastropietro Veronica Mezzetti Manuela Napoli Miranda Ruggeri Gianluca

Mezzetti Manuela Musinu Patrizia	Sapori Benedetta
-------------------------------------	------------------

➤ **SCUOLA PRIMARIA “G. MORANDI”**

PREPOSTI

Macchi Angela Susanna Venturi

ADDETTI ALLA GESTIONE DELL'EMERGENZA

PREVENZIONE INCENDI	PRIMO SOCCORSO
Boldrini Ilaria	Anania Antonio
Carboni Laura	Cinelli Barbara
Del Bono Isabella	Cocchi Claudia
Gallippi Vittoria	Macchi Angela
Roffi Rita	Maisano Teresa
Tinti Francesca	Pecoraro Giovanni
Venturi Susanna	Sassone Vanessa

➤ **SCUOLA DELL'INFANZIA “FUTURA”**

PREPOSTI

Santoro Giuseppina Facchini Rebecca
--

ADDETTI ALLA GESTIONE DELL'EMERGENZA

PREVENZIONE INCENDI	PRIMO SOCCORSO
Corazza Letizia	Corazza Letizia
Facchini Rebecca	Facchini Rebecca
Montanari Rita	Lo Calzo Linda
Palmieri Teresa	Montanari Rita
Panarella Anna	Santoro Giuseppina
Santoro Giuseppina	Trocchia M. Rosaria

Uffici amministrativi

Di seguito la composizione attuale della segreteria:

Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA): dott.^{ssa} Francesca PISANI

Ufficio protocollo: Rossella ROPA

Ufficio acquisti: Angela RAUSO E MARCO LORUSSO

Ufficio Alunni e Ufficio per la didattica: Marisella PIZZUTO e Greta MONTANARI

Ufficio per il personale A.T.I: Silvia MATTEI e Paola CIPRIANO

ORGANIZZAZIONE

Nell'attuale anno scolastico si sono formate le seguenti classi:

- Infanzia “Futura” 4 sezioni eterogenee per età
- Primaria “F.Cesana” 10 classi
- Primaria “Giovanni XXIII” 11 classi
- Primaria “G.Morandi” 10 classi
- Sec. di 1° grado “G.Dozza” 20 classi

Risorse aggiuntive di personale

Scuole dell'Infanzia, Primaria e secondaria

Il personale dell'autonomia è utilizzato per :

- garantire la copertura delle ore di non insegnamento di un collaboratore del D.S.
- sostituire i colleghi in caso di assenze brevi;
- permettere tempi di insegnamento/apprendimento più distesi, con maggiore attenzione ad una didattica personalizzata sulle esigenze del singolo alunno;
- sviluppare progetti volti all'inclusione degli alunni con Bisogni Educativi Speciali, al fine di migliorare la fiducia in sé, l'autocontrollo, il senso di autoefficacia, la conoscenza di sé e delle proprie inclinazioni.
- Organizzare percorsi di recupero e potenziamento, ove possibile.

OFFERTA FORMATIVA

Ampliamento curricolare

Per l'anno scolastico in corso vengono proposte diverse aree tematiche di intervento, attorno alle quali attivare i percorsi per il raggiungimento degli Obiettivi Formativi previsti nel PTOF, nonché per il recupero e il miglioramento delle competenze disciplinari; in particolare sono previsti i **Progetti d'Istituto** di seguito elencati:

PROGETTI D'ISTITUTO
CONTINUITA' SUL TERRITORIO NIDO-INFANZIA
CONTINUITA' SUL TERRITORIO INFANZIA-PRIMARIA, ACCOGLIENZA E VERIFICA DI PASSAGGIO
CONTINUITA' PRIMARIA-SECONDARIA
GIOCHI MATEMATICI DEL MEDITERRANEO
LEGALITA'
ORIENTAMENTO

PRO DSA
PROGETTO PNRR E STEAM
SPORT ALLA SCUOLA PRIMARIA
SPORTELLLO D'ASCOLTO

Accanto a questi, sono previsti alcune Attività e **Progetti specifici sui singoli Plessi:**

SCUOLA DELL'INFANZIA	
FUTURA	DI FIORE IN FIORE
FUTURA	AGIO INDOOR
FUTURA	LOGOS
FUTURA	BENESSERE
FUTURA	ELICOTTERISTI
FUTURA	BIBLIOTECA: PICCOLI LETTORI
FUTURA	HERA - ACQUA
FUTURA	CREIAMO IN CUCINA
FUTURA	ARTE E NATURA: I COLORI NATURALI
FUTURA	IN MOVIMENTO: BAMBINI DELL'ULTIMO ANNO
FUTURA	MUSICA E MOVIMENTO CON I 5 SENSI
FUTURA	OSPEDALE DEI PUPAZZI
FUTURA	STIAMO INSIEME
FUTURA	UN, DUE, CALCIA: BAMBINO NATI NEL 2018
SCUOLA PRIMARIA	
CESANA	ARRICCHIMENTO OFFERTA FORMATIVA
CESANA	COOPERATIVA LIBRARIA TUTTEIDEE!
CESANA	MICRO...MACRO MONDI - INFORMATICA
CESANA	ACCOMPAGNAMOLI ALLE SCUOLE SUPERIORI E OLTRE!
CESANA	BENVENUTI...ALLA SCUOLA PRIMARIA!
GIOVANNI XXIII	ORTO
GIOVANNI XXIII	BIBLIOTECA
GIOVANNI XXIII	TEATRO A SCUOLA
GIOVANNI XXIII	ALFABETIZZAZIONE
MORANDI	CRETA: LABORATORIO DI MANIPOLAZIONE E MODELLAGGIO
MORANDI	A SCUOLA DI ORTO
MORANDI	"MOUSE" DI BIBLIOTECA
MORANDI	RECUPERO E POTENZIAMENTO
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	
DOZZA	IL PAESE DELLE MERAVIGLIE
DOZZA	NARRARE LE OPERE

DOZZA	LE CERTIFICAZIONI ETICHE E AMBIENTALI NEI PRODOTTI ALIMENTARI
DOZZA	IL TESSUTO SANGUIGNO E LA DONAZIONE DEL SANGUE
DOZZA	APPROFONDIMENTO DI GEOLOGIA SULLE ROCCE E I MINERALI
DOZZA	BARCA DI IDEE
DOZZA	PROGETTI CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE - KET
DOZZA	CODING, ROBOTICA E INTELLIGENZA ARTIFICIALE
DOZZA	LABORATORIO SCIENZE - SPERIMENTIAMOCI
DOZZA	PROGETTO LETTORATO
DOZZA	IL PRANZO E' SERVITO – PROGETTO MENSA
DOZZA	PERCORSO 2 AGOSTO 1980
DOZZA	RECUPERO E POTENZIAMENTO
DOZZA	PROGETTO SCACCHI
DOZZA	SCAMBI E SOGGIORNO
DOZZA	PROGETTO CONTRO IL DISAGIO E LA DISPERSIONE SCOLASTICA

VALUTAZIONE NELLA SCUOLA PRIMARIA

A decorrere dall'a.s.2020/2021 la valutazione periodica e finale degli apprendimenti è espressa, per ciascuna delle discipline di studio previste dalle Indicazioni Nazionali, compreso l'insegnamento trasversale di Educazione Civica, attraverso un giudizio descrittivo riportato nel documento di valutazione, nella prospettiva formativa della valutazione e della valorizzazione del miglioramento degli apprendimenti. I giudizi descrittivi sono riferiti agli obiettivi oggetto di valutazione definiti nel curriculum d'istituto e sono correlati a differenti livelli di apprendimento.

FORMAZIONE

In quanto strumento fondamentale per gestire i cambiamenti organizzativi e didattici contingenti, l'IC, in collegamento con le priorità formative nazionali, intende dedicare un'attenzione particolare alla formazione, con l'individuazione di specifiche attività per il personale docente e amministrativo.

Piano della formazione per il personale docente

In questo anno scolastico 2023/2024 verranno portati a termine e/o riproposti corsi di formazione inerenti le seguenti tematiche

- corsi di formazione relativi alla sicurezza: generale, specifica rischio medio, antincendio, primo soccorso e addetti all'emergenza
- corso di aggiornamento per RLS
- privacy: corso di formazione relativo al trattamento e alla riservatezza dei dati (corso annuale di 2 ore)

- corsi di formazione relativi al piano nazionale formazione docenti (PNFD) - dell'Ambito territoriale ER001.
In particolare, sono già stati avviati i due corsi: "La scuola che perde Gianni non è degna d'esser chiamata scuola" e "Potenziare il lavoro di squadra nel team docenti".
- Corso di formazione sull'utilizzo di nuove funzioni del registro Nuvola (corso organizzato da personale interno)
- Corso di aggiornamento sull'utilizzo delle tecnologie (corso organizzato da personale interno, quale l'Animatore digitale e il team digitale)
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR): il progetto di istituto è stato pensato sulla base dell'analisi delle competenze digitali dei docenti, degli ambienti a disposizione e delle necessità di promuovere la diffusione delle buone pratiche in tutti i plessi. Grazie al finanziamento PNRR, l'IC n.1 di Bologna, adatterà la soluzione ibrida: l'intervento sarà realizzato su 26 ambienti di apprendimento. In particolare, saranno allestite 22 aule fisse, 2 ambienti multifunzionali e 2 classi organizzate con un sistema di rotazione.
- Incontri per i genitori legati alla tematica dell'orientamento
- L'Istituto ha come riferimento formativo la Piattaforma FUTURA nella quale sono presenti contenuti e moduli di formazione articolati in tre aree tematiche che riprendono tre delle linee di investimento per le competenze definite dal PNRR: Transizione digitale, STEM e multilinguismo, Divari territoriali.
- Corsi di Formazione Orti Slow Food e Di Fiore In Fiore.

Piano della formazione per il personale ATA

- corso di formazione di primo soccorso e di addetti all'emergenza
- privacy: corso di formazione relativo al trattamento e alla riservatezza dei dati (corso annuale di 2 ore)
- Corsi di formazione organizzati dall'ambito 1
- Corso di formazione sulla gestione delle relazioni e sulla comunicazione
- Corso di formazione sull'utilizzo di nuove funzioni del registro Nuvola (corso organizzato da personale interno)
- Formazione relativa alla gestione delle pratiche pensionistiche
- Corso di aggiornamento sull'utilizzo delle tecnologie (corso organizzato da personale interno, quale l'Animatore digitale e il team digitale)
- Corsi e aggiornamenti PON
- Formazione specifica per il personale amministrativo su tematiche e procedure relative alla parte amministrativa contabile e al bilancio

RETI E COLLABORAZIONI ESTERNE

Per arricchire l'offerta formativa in ambito motorio si collabora con le società sportive e le associazioni presenti sul territorio garantendo la gratuità degli interventi e la pari opportunità per tutti e tre i plessi di primaria dell'Istituto Comprensivo.

Da quest'anno l'insegnante specialista di Educazione Fisica è stato esteso anche alle classi quarte, oltre alle classi quinte, per un totale di due ore alla settimana per ciascuna classe.

È confermato un rapporto dialettico e articolato con il territorio, facilitato dal canale di comunicazione in essere con le diverse Associazioni, Enti e Fondazioni operanti nel territorio, tra cui Fondazione Mast e Trofeo Seragnoli, Fondazione Carisbo, Rotary Club San Giorgio di Piano, Sport Fund Fondazione per lo sporti onlus, Cooperativa Sociale Nuova Generazione in collaborazione con Fondazione Villa Ghigi e Fondazione Del Monte.

E' consolidata la collaborazione, con l'articolazione territoriale dell'ente locale, il Quartiere Borgo- Reno del Comune di Bologna.

Particolare interesse, per il carattere di innovazione e l'eccellente ricaduta sulla didattica, hanno rivestito le collaborazioni con l'Università di Bologna, Dipartimento di Scienze dell'Educazione, Dipartimento di Psicologia e con varie associazioni. Quest'anno proseguiranno le collaborazioni con l'Università di Bologna e altri Atenei per programmare percorsi di tirocinio, TFA e alternanza scuola-lavoro. Verranno attivate collaborazioni con alcune scuole europee per la definizione di tirocini e scambi con il nostro Istituto, in quanto ritenuto un esempio di eccellenza da diversi anni per ciò che concerne le modalità e le metodologie messe in atto per l'inclusione.

Quest'anno è stato rinnovato il Protocollo d'Intesa in materia di prevenzione del disagio minorile, di contrasto alla dispersione/evasione scolastica e di rivelazione di situazione di rischio o pregiudizio, stipulato tra il Comune e gli istituti comprensivi. Il nuovo protocollo avrà validità fino al 2027.

Il Quartiere Borgo-Reno propone interessanti progetti che, tra le varie azioni, intendono offrire opportunità educative e formative a quei ragazzi e ragazze in situazione di disagio scolastico e a rischio di dispersione. Nello specifico si tratta di laboratori musicali presso il Centro Bacchelli, laboratori mattutini presso lo Spazio di Opportunità a Villa Ghigi e laboratori del Progetto Casa Adolescenti (cucina, falegnameria e ginnastica consapevole).

L'Unità Operativa Complessa di Neuropsichiatria dell'Infanzia e Dell'Adolescenza (NPIA) Attività Territoriale, per facilitare la circolazione delle informazioni tra le Istituzioni (nel pieno rispetto delle privacy) e favorire l'appropriatezza dell'invio, ha definito indicazioni operative da applicarsi quando educatori, coordinatori pedagogici, docenti e tutor, in accordo con la famiglia del minore, avvertano la necessità di segnalare al Servizio NPIA un minore in difficoltà.